

Anforderungsprofil und Pflichtenheft für Mitglieder des Vorstands

Stand 12. Februar 2026

1. Anforderungsprofil

Motivation

Sie sind bereit, sich in den vielfältigen Themen und Aktivitäten zu engagieren, welche pharmaSuisse im Rahmen ihrer Strategie unterstützt.

Berufsausübung

- Sie initiieren und fördern den Wandel der Apothekenteams hin zum Leistungserbringer.
- Sie unterstützen und entwickeln die Aus- und Weiterbildung sowie die Berufsentwicklung in der Pharmazie weiter.
- Sie schlagen eine auf die Bedürfnisse abgestimmte Leistungspalette vor und unterstützen deren Umsetzung.
- Sie engagieren sich für qualitativ hochstehende pharmazeutische Leistungen sowie für eine gute Versorgung und eine sachgerechte Anwendung von Arzneimitteln.

Berufspolitik

- Sie vertreten die berufspolitischen Interessen der Apothekerinnen und Apotheker sowie ihrer Teams im kontinuierlichen Dialog mit Politik, Akteuren des Gesundheitswesens, Medien und weiteren Partnern.
- Sie beobachten und analysieren Trends, positionieren sich und ergreifen angemessene Massnahmen.

Berufsperspektiven

- Sie engagieren sich für optimale wirtschaftliche Rahmenbedingungen sowie für die Weiterentwicklung von Vergütungsmodellen und Tarifpartnerschaften.
- Sie fördern und erleichtern die Erschliessung neuer Berufsfelder und Leistungen.
- Sie unterstützen und begleiten die Konzeption und Umsetzung von Digitalisierungsprojekten.

Sie repräsentieren Ihren Dachverband pharmaSuisse und wirken an der Weiterentwicklung seiner Strategie mit.

Führungskompetenzen und unternehmerisches Handeln

- Sie unterstützen die Förderung der interprofessionellen Zusammenarbeit im Gesundheitswesen.
- Sie verfügen über Erfahrung in einer Leitungsfunktion.
- Sie weisen ausgeprägte strategische Fähigkeiten und Methodenkompetenz auf.
- Sie verstehen Deutsch und Französisch und verfügen über ausreichende Kenntnisse einer zweiten Amtssprache, um Verhandlungen führen zu können.
- Mit Ihrer Überzeugungskraft tragen Sie Entscheide des Gremiums mit und vertreten diese nach aussen.

Persönliche Kompetenzen

- Sie sind bereit, Verantwortung zu übernehmen.
- Sie treten sicher auf und repräsentieren gerne.
- Sie respektieren unterschiedliche Meinungen und Sichtweisen.

- Bei Widerständen bleiben Sie standhaft und zuversichtlich.
- Sie wollen nicht verwalten, sondern gestalten.
- Sie lösen Fragestellungen unkompliziert und partnerschaftlich.

Zusammenarbeit und Kommunikation

- Sie sind in der Basis breit verankert und geniessen die notwendige Unterstützung.
- Sie suchen aktiv den Kontakt mit Ihren Partnern und fördern die Meinungsbildung.
- Sie verhalten sich kollegial und handeln solidarisch.
- Sie wollen partnerschaftlich ambitionierte Ziele erreichen.
- Sie zeigen und fordern Wertschätzung und Anerkennung.
- Sie geben Informationen rasch, klar und verständlich weiter.
- Sie hören aufmerksam zu, zeigen Empathie und erwarten Gegenseitigkeit.
- Sie bieten Partnerschaften aktiv an und suchen diese.

2. Pflichtenheft

- Sie repräsentieren pharmaSuisse gegenüber unseren Mitgliedern, den Partnern und Behörden im Gesundheitswesen und der Öffentlichkeit.
- In enger Zusammenarbeit mit dem Präsidium und der Geschäftsleitung von pharmaSuisse entwickeln Sie die Strategie des Dachverbands weiter und unterstützen die Kollektivmitglieder in der Umsetzung.
- Sie nehmen an den Sitzungen des Vorstands, der Delegiertenversammlung, der Generalversammlung und nach interner Absprache weiteren Sitzungen teil.
- Sie nehmen Einsitz in oder präsidieren verschiedene Gremien und repräsentieren pharmaSuisse bei Bedarf und in Absprache mit dem Präsidium (z. B. Kommissionen und Arbeitsgruppen). In diesem Rahmen beteiligen Sie sich aktiv und berichten dem Vorstand über die behandelten Themen an der nächsten Vorstandssitzung.

Je nach Ressort beträgt die zeitliche Belastung für das Amt – über das ganze Jahr gerechnet – etwa 20-40%.

2.1 Vorstandsausschüsse, Arbeitsgruppen, Steuergruppen

Kernaufgaben

- Vertretung von pharmaSuisse in externen Gremien nach Rücksprache mit dem Präsidium.
- Sitzungsrapport zuhanden der Geschäftsleitung und des Vorstands.
- Ansprechperson für die intern zuständigen Mitarbeitenden von pharmaSuisse.