

Profil d'exigences et cahier des charges des membres du comité

État : 12 février 2026

1. Profil d'exigences

Motivation

Vous êtes prêt/e à vous engager dans les diverses thèmes et activités que pharmaSuisse soutient dans sa stratégie.

Exercice de la profession

- Initier et encourager la transition des équipes officinales vers le statut de fournisseur de prestations ;
- Soutenir et faire évoluer la formation et le développement des métiers de la pharmacie
- Proposer une palette de prestations conçues pour répondre aux besoins et soutenir leur déploiement ;
- S'engager pour des prestations pharmaceutiques de qualité et pour un bon approvisionnement et une utilisation correcte des médicaments ;

Politique professionnelle

- Représenter les intérêts politicoprofessionnels des pharmaciens et de leurs équipes dans le cadre d'un dialogue permanent avec la politique, les acteurs du système de santé, les médias et d'autres partenaires ;
- Observer et analyser les tendances qui se dessinent, se positionner et prendre des mesures adéquates ;

Perspectives professionnelles

- S'engager pour des conditions-cadres économiques optimales et le développement des rémunérations et des partenariats tarifaires.
- Encourager et faciliter la création de nouveaux domaines professionnels et de prestations.
- Favoriser et faciliter la conception et la mise en place de projets de numérisation

Vous représentez votre société faîtière pharmaSuisse et participez au développement de sa stratégie.

Compétences de direction et esprit entrepreneurial

- Vous soutenez la promotion de la collaboration interprofessionnelle dans le système de santé.
- Vous êtes au bénéfice d'une expérience dans une fonction dirigeante.
- Vous faites preuve d'excellentes compétences stratégiques et méthodologiques.
- Vous comprenez l'allemand et le français et maîtrisez suffisamment une deuxième langue nationale pour mener des négociations.
- Votre assurance vous permet de soutenir et de défendre des décisions de l'organe.

Compétences personnelles

- Vous êtes prêt à assumer des responsabilités.
- Vous faites preuve d'assurance et aimez les activités de représentation.
- Vous acceptez et respectez des opinions et points de vue divergents.
- En cas de résistance, vous restez fort et confiant.
- Vous ne voulez pas gérer, mais agir.

- Vous aidez à résoudre les problèmes simplement et dans un esprit collaboratif

Collaboration et communication

- Vous disposez d'un large ancrage auprès de la base et bénéficiez de tout le soutien nécessaire.
- Vous recherchez activement le contact avec vos partenaires et encouragez la réflexion.
- Vous faites preuve de collégialité et agissez de manière solidaire.
- Vous voulez atteindre des objectifs ambitieux dans un esprit de partenariat.
- Vous exprimez estime et reconnaissance et exigez une telle attitude.
- Vous transmettez les informations de façon rapide, claire et compréhensible.
- Vous écoutez avec attention, faites preuve d'empathie et exigez la réciprocité.
- Vous proposez des partenariats et les recherchez.

2. Cahier des charges

- Vous représentez pharmaSuisse vis-à-vis de nos membres, des partenaires, des autorités de santé et du grand public.
- En collaboration étroite avec la présidence et la direction de pharmaSuisse, vous développez la stratégie de la société faitière et soutenez les membres collectifs dans sa mise en œuvre.
- Vous participez aux séances du comité, à l'assemblée des délégués, à l'assemblée générale et à d'autres séances selon les besoins du comité
- Vous siégez dans différents organes ou les présidez et représentez pharmaSuisse lorsque cela est nécessaire et en accord avec la présidence (p. ex. commissions et groupes de travail). Dans ce cadre vous participez activement et vous faites un rapport sur les thèmes abordés lors des réunions du comité.

Selon le secteur, il faut consacrer environ 20 à 40% de son temps pour cette fonction – calculé sur l'ensemble de l'année.

2.1 Commissions externes, sociétés de discipline, sous-commissions et groupes de travail

Principales tâches

- Représentation de pharmaSuisse dans les organes externes après consultation de la présidence ;
- Rapport de séance à l'intention de la direction et du comité ;
- Interlocuteur pour collaborateurs de pharmaSuisse responsables en interne.